



厦 门 大 学
XIAMEN UNIVERSITY

人事人才信息简报

2013年第一期（总第一期）

厦门大学人事处编 2013年4月15日

主编：吴立武 副主编：邓净阳（执行） 余炳建 责编：曾天从 何文涛

本期摘要

【创刊词】

【人事连线】

人事处制定2013年工作计划要点项目分解方案

人员进出情况统计表（2013年第一季度）

人才工程新增情况统计表（2013年第一季度）

【人才速递】

我校两名教授入选长江学者特聘教授

我校新增三名“青年千人计划”入选者

我校新增五名享受国务院政府特殊津贴专家

我校十三名教师入选教育部2012年度“新世纪优秀人才支持计划”

我校十九人入选厦门市第七批拔尖人才

【学术传真】

林圣彩教授课题组成果入选2012年度“中国科学十大进展”

韩家淮教授课题组成果发表在国际顶尖期刊CELL子刊

蔡从燕教授研究工作取得重要进展

许华曦教授成果再登《自然医学》

【政策导航】

国家高层次人才特殊支持计划（亦称“万人计划”）简介

福建省“海纳百川”高端人才聚集计划简介

厦门市“海纳百川”人才计划简介



【创刊词】

过程是美丽的

几乎每个报或刊的诞生，都少不了一篇“创刊词”。不知这是从何时起、由谁定的“规矩”。观古察今，我们编撰《厦门大学人事人才信息简报》主要有两个缘由：

其一，周公三吐哺，得以人才济济；燕昭王卑身厚币以求，得以英才荟萃；刘备三顾茅庐，曹操唯才是举……这一切说明人才的重要性。

其二，“完全采取人才主义，毫无畛域之见”……这段话说明“广纳群贤、人尽其才”是厦门大学的优良办学传统。

于是，从今天起，《厦门大学人事人才信息简报》每季度与您见面。

通过它，我们希望传递清晰的声音，告知您厦门大学求贤若渴的话语。

通过它，我们希望开辟信息的窗口，展示他山之石的风采。

通过它，我们希望搭建互动的平台，交流人事人才工作的心声。

……

如果说，在这片小天地里，我们能认真地做事，难道不是一种美丽吗？

过程是美丽的。于是，处处美丽。



【人事连线】

人事处制定2013年工作计划要点项目分解方案

日前，人事处经处务会研究，制定并下发了人事处2013年工作计划要点任务分解方案。

“分解方案”的最大特点是以项目为牵引，将工作任务明确落实到人。人事处2013年工作计划要点分为“综合工作”、“制度改革与修订”、“三支队伍建设与管理”和“聘任考核”四个大模块，共28项任务。“分解方案”明确了每个项目的具体内容、进度安排、完成时间、牵头领导和责任人；要求各责任人切实负起职责，结合“项目分解表”，严格按照工作分工和进度安排，细化本项目小组工作安排，落实好每一个项目。借此，推动人事处在完善我校内部治理结构、加强学校教师队伍建设等方面实现新的突破。（后一页附“项目分解表”）

人员进出情况统计表（2013年第一季度）

人员类别	新进						离校
	人数	学历		来源			人数
		博士	硕士	国外	港澳台	国内院校	
专任教师	28	27	1	6	1	20	4
教师以外专业技术人员	12	/					1
党政管理人员	0	/					2
合计	40	/					7

人才工程新增情况统计表（2013年第一季度）

类别	青年千人计划	国家高层次人才特殊支持计划		特聘教授			讲座教授			新世纪优秀人才支持计划
		科技创新	教学名师	长江	闽江	校级	长江	闽江	校级	
理工医科	3	2	/	/	/	2	/	/	1	7
人文社科	/	/	1	2	/	1	/	/	/	6
合计	3	2	1	2	/	3	/	/	1	13



厦门大学人事处2013年工作计划要点项目分解表

序号	工作任务	工作进度安排	牵头领导	责任人
一、综合工作模块				
1	人事管理信息系统开发与统计报表编制	1) 3月15日之前提出改版框架 2) 4月30日完成阶段性系统开发工作 3) 自5月起, 编制月份、季度、年度统计报表	余炳建	王志煌
2	编撰《厦门大学人力资源年报(2013)》	2014年1月15日前完成	吴立武	曾天从
3	编撰《厦门大学教师手册(2013)》	1) 8月30日前形成初稿 2) 10月30日完成	吴立武	曾天从
4	编撰《厦门大学人事人才工作简报》	4月15日推出第一期; 每季度一期	邓净阳	何文涛
5	人事人才工作流程再造	8月底形成初步方案	吴立武	曾天从
6	完善内部治理结构	根据学校总体工作安排推进	吴立武	
7	梳理解决调研过程中学院提出的共性问题	5月30日前整理完成并解决	吴立武	各科科长
二、制度改革与修订模块				
8	专业技术职务聘任聘用制度改革	1) 3月20日前形成初稿 2) 4月1日前完成第二稿	邓净阳	李承华
9	制定《厦门大学学术委员会章程》	1) 3月20日前形成初稿 2) 4月1日前完成第二稿	余炳建	何文涛
10	完善聘用合同制, 探索终身教职制度(试点)	6月30日前完成	邓净阳	李承华
11	制定年薪制人员管理办法	4月30日前完成	邓净阳	李承华
12	修订《厦门大学教学科研重要岗位聘任条例》	4月30日前完成	邓净阳	李承华
13	加强博士后管理工作	1) 4月份召开博士后工作会议 2) 5月形成加强博士后管理实施办法	邓净阳	罗俊峰
14	制定岗位津贴改革方案	4月30日前形成方案	余炳建	柯自聪
15	探索工资津贴改革试点	8月30前形成方案	余炳建	柯自聪
16	修订完善《教职工请假条例》	8月30日前形成初稿	余炳建	柯自聪
17	制定《校设机构设立与管理规定》	5月30日前形成方案初稿	余炳建	林蔚
18	人事档案改版工作	6月底之前完成	余炳建	陈黎
三、三支队伍建设与管理模块				
19	编写《厦门大学队伍建设白皮书》	6月30日之前完成	邓净阳	罗俊峰 叶又菁
20	“两个一”计划实施	常年推进	邓净阳	叶丹
21	高层次人才计划实施与建设	根据上级有关部门布置, 统筹安排	吴立武	罗俊峰 叶丛葵
22	青年教师队伍建设专题	1) 3月份召开两场座谈会 2) 4月30日前, 形成“厦门大学加强青年教师队伍建设的若干意见”	吴立武	罗俊峰
23	构建人力资源分类管理体系, 制定厦门大学新一轮定编定岗方案	1) 3月20日前召开两场机关座谈会 2) 4月30前提出初步方案	吴立武 邓净阳 余炳建	李承华 林蔚
24	厦门市重点人才遴选工作	5月30日前完成	余炳建	何小芳
25	调查厦门大学各类人员状况, 制定有关管理规定	1) 3月30前梳理完成各类人员状况 2) 8月30日前制定管理规定	余炳建	林蔚 何文涛
四、聘任考核模块				
26	教师及其他专业技术人员高聘工作	1) 3月中旬, 完成2012年度高聘 2) 6-10月, 完成2013年度高聘	邓净阳	李承华
27	完善职员职级条例, 完成职员高聘工作	4月30前完成	余炳建	何小芳
28	第二批党政管理人员招聘工作	5月30日前完成	余炳建	林蔚



【人才速递】

我校两名教授入选长江学者特聘教授

日前，教育部公布了2011年度长江学者特聘教授名单，我校刘海峰教授（教育学）和周宁教授（中国语言文学）名列其中。目前，我校已有长江学者特聘教授15名、讲座教授13名。

此次“长江学者奖励计划”人选申报工作，是教育部根据2011年新修订的《“长江学者奖励计划”实施办法》，在各高等院校推荐申报的基础上，通过同行专家通讯评审、电话答辩、会议评审最终确定的。新的“长江学者奖励计划”作为国家重大人才工程的重要组成部分，与“海外高层次人才引进计划”、“青年英才开发计划”等，共同构成国家高层次人才培养支持体系。（人事处）

我校新增五名享受国务院政府特殊津贴专家

近日，经国务院批准，人力资源社会保障部公布了2012年享受政府特殊津贴人员名单，我校台湾研究院刘国深教授、管理学院沈艺峰教授、生命科学学院林圣彩教授、医学院王彦晖教授、信息科学与技术学院董俊教授等5名专家名列其中，以表彰他们为我国教育、社会科学研究、医疗卫生、工程技术等事业做出的突出贡献。至此，我校已有217位教师获此项荣誉。

国务院政府特殊津贴于1990年设立，是国家实施人才强国战略、关心和爱护人才、加强高层次人才队伍建设的一项重大举措，也是给在实际工作中做出突出贡献的优秀专家、学者、技术人员的一项荣誉与特殊物质奖励。

多年来，我校入选政府特殊津贴的专家在人才培养、科技创新、成果转化、决策咨询等方面发挥了重要作用，赢得了普遍赞誉。

（人事处）

我校新增三名“青年千人计划”入选者

近日，中组部公布了第四批国家“青年千人计划”入选者名单，我校3人入选，分别是物理与机电工程学院王俊峰博士、生命科学学院陈颖博士、药学院刘文博士。至此，我校国家“千人计划”和“青年千人计划”入选者总数达到36人（其中“青年千人计划”入选者8人）。

“青年千人计划”项目的实施，旨在大力引进一批有潜力的优秀青年人才，为今后10年-20年我国科技、产业的跨越式发展提供支撑。为给“青年千人计划”人选提供必要的科研条件，使他们潜心开展科研工作，中央财政给予“青年千人计划”入选者每人50万元生活补助、3年100-300万元科研补助；福建省财政给予“青年千人计划”入选者每人25万元生活补助、25万元科研补助；厦门市财政给予“青年千人计划”入选者每人12.5万元生活补助、12.5万元科研补助。（人事处）

我校十三名教师入选教育部2012年度“新世纪优秀人才支持计划”

近日，教育部公布了2012年度“新世纪优秀人才支持计划”入选人员名单，我校詹东平、石巍、吴超鹏、韩水华、周虎、俞俊、丁少雄、陈炳章、王远鹏、张传国、方颖、胡旭、韩宇等13名青年教师入选，其中自然科学类7人，哲学社会科学类6人。目前，我校已拥有此项入选者115人。

新世纪优秀人才支持计划是教育部于2004年实施的一个人才支持计划，主要目的是进一步加强高等学校青年学术带头人队伍建设，加速培养培养一大批学术基础扎实、具有突出创新能力和发展潜力的优秀青年学术带头人，大力增强高等学校原始性创新能力，持续提升高等学校的学术水平和人才培养质量。（人事处）

【人才速递】

我校十九人人选厦门市第七批拔尖人才

日前，厦门市委、市政府公布了“厦门市第七批拔尖人才”名单，我校（含附属医院）19人入选。他们分别是：台湾研究院李非，管理学院李常青，公共事务学院陈振明、高和荣，公共卫生学院夏宁邵，化学化工学院夏海平，经济学院黄梅波、曾五一，附属中山医院王焱、田新华、任建林、杨天和、张忠英、段

少银、鹿全意，附属第一医院李卫华、吴华、罗琪，附属厦门眼科中心吴护平。

厦门市拔尖人才的选拔，以选拔对象对厦门市经济建设和社会发展的实际贡献为主要依据，旨在激励各类优秀人才创新、创业，充分发挥各类优秀人才在推进厦门市新一轮跨越式发展和加快建设海峡西岸重要中心城市中的作用。（人事处）

【学术传真】

林圣彩教授课题组成果入选2012年度“中国科学十大进展”

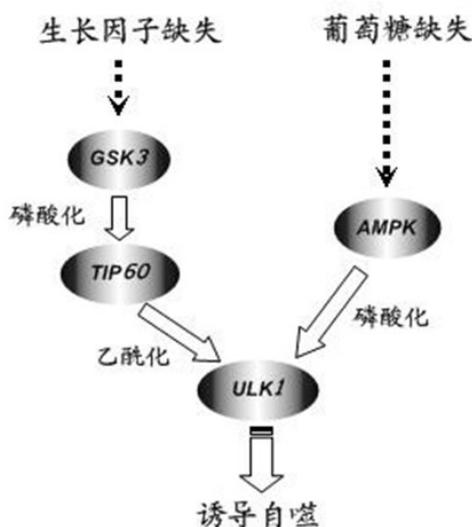
由科技部基础研究管理中心组织实施的“2012年度中国科学十大进展”评选日前在京揭晓。我校生命科学学院林圣彩教授课题组在“揭示营养匮乏引发细胞自噬的分子机制”方面的研究成果与“神舟九号和天宫一号对接”、“大亚湾中微子实验发现新的中微子振荡模式”等其他九项成果共同入选。

从评选结果看，有些是对单个项目进行评选，有些则将同类或同领域研究成果归并评选。如，第五项“揭示两种天然产物靶向特异蛋白治疗白血病的机制”，由上海交通大学医学院两个不同课题组的成果“共享”。同样，第九项“揭示营养匮乏引

发细胞自噬的分子机制”则“颁”给我校林圣彩教授课题组和清华大学生命学院俞立教授课题组几乎同时发现的两项独立研究成果。

在专家点评中，中国科学院院士、清华大学教授孟安明说，“林圣彩教授和俞立教授的工作对单细胞生物和高等动物因营养物质缺乏诱导细胞自噬这一重要生物学现象的分子机制做出了阐明，他们的工作同时也证明了蛋白质的乙酰化修饰是一种高度保守的调控细胞自噬的机制，并为开发用于临床治疗的自噬抑制剂和激活剂提供了新的切入点。”

据悉，此次评选由科技部基础研究管理中心会同《科技导报》编辑部、《中国科学院院刊》编辑部、《中国科学基金》编辑部和《中国基础科学》编辑部共同举办。评选程序分为推荐、初评、函评和发布4个环节。最终结果由中国科学院院士、中国工程院院士、973计划顾问组和咨询组专家、973计划项目首席科学家、国家重点实验室主任等专家投票选出。



细胞因缺乏生长因子或者葡萄糖而诱导自噬的模式图

（宣传部 李静）

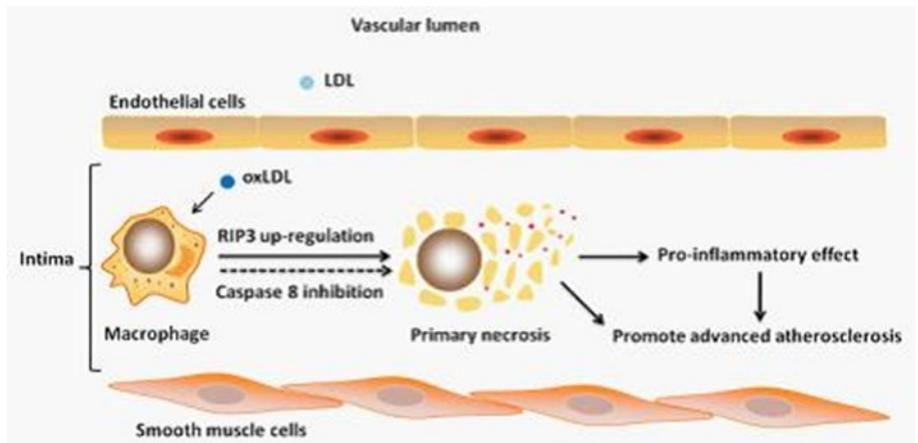
【学术传真】

韩家淮教授课题组成果发表在国际顶尖期刊CELL子刊

动脉粥样硬化是一种因脂肪、血栓、结缔组织和碳酸钙在动脉血管壁沉积所造成的慢性心血管疾病。在西方死于动脉粥样硬化的人数可占到所有死亡数的三分子之一。随着中国人民生活水平的快速改善和饮食结构的改变，动脉粥样硬化逐渐跃升为中国人的主要致死疾病，因而研究这一重大疾病的发病机制具有非常重要的医学价值。

1月17日，最新一期的CELL的子刊CellReports以研究文章的形式发表了关于这项疾病研究成果。

在这项研究中，韩家淮课题组与北京安贞医院杜杰课题组合作，使用RIP3^{+/+}LDLR^{-/-}和RIP3^{-/-}LDLR^{-/-}小鼠建立了动脉粥样硬化模型，发现敲除RIP3之后可以显著减弱晚期动脉粥样硬化病情的发展。细胞水平的研究证实这种坏死为原发性坏死。在动脉粥样硬化早期，



巨噬细胞主要以细胞凋亡死去，此时病灶内RIP3表达量较低，随着病灶的发展，RIP3表达量逐渐增加，当RIP3表达量越过某一阈值时就能够导致巨噬细胞凋亡转变为坏死，促进病情向晚期进行。因此，这项研究不仅在概念水平纠正了人们长久以来对动脉粥样硬化中巨噬细胞坏死认识上的误解，还提供了一个治疗晚期动脉粥样硬化的潜在药物靶点。

这是韩家淮课题组在探究程序性细胞坏死方面继2009年发现RIP3介导的程序性细胞坏死后的又一项重要发现，该论文的第一作者为博士生林娟和博士生李汉杰。（生命科学学院）

蔡从燕教授研究工作取得重要进展

近年来，法学院蔡从燕教授立足于中国国家身份发生重大变迁的现实，倡导构建解决大国问题的法律方案，取得了重要进展。他撰写的两篇长文分别被两份中英文权威学术刊物发表或接受发表，产生了良好的学术影响和社会影响。

其一是《国际法上的大国问题》（载《法学研究》2012年第6期）入选“2012中国十大影响力法学理论研究成果”。其他九篇（部）论著的作者包括中国人民大学韩大元教授、杨立

新教授和刘俊海教授、中国政法大学马怀德教授、武汉大学李龙教授、北京师范大学高铭暄教授、北京大学陈兴良教授、中央政法委中央司改办副主任及政法研究所所长黄太云以及广东省人民检察院副检察长王学成。蔡从燕教授是入选的惟一一位“70后”学者。

其二是《新兴大国与21世纪的国际法》（英文）由《欧洲国际法学期刊》（EJIL）接受发表。EJIL是由欧洲国际法学会主办、牛津大学出版社出版的国际法领域的权威（见后一页）



【学术传真】

许华曦教授成果再登《自然医学》

近日，国际顶级医学杂志《自然医学》（JCR一区，影响因子25.43）发表了以我校医学院国家首批“千人计划”入选者许华曦教授为通讯作者，题为《SNX27蛋白的丧失导致唐氏综合症中的兴奋性突触功能障碍》的研究论文。

唐氏综合症（Down's syndrome）又称先天愚型，是由于第21号常染色体畸变、出现三倍体所致，是最常见的、偶发性且可遗传的一种小儿染色体变异疾病，会导致智能障碍、发育迟缓、重度痴呆和残疾等严重后果，患者寿命只有20-50岁。在全球范围内大约700名新生婴儿中就有1名患有这种先天性疾病。目前该疾病的发病机制尚不明确，更缺乏有效的治疗手段。

许教授的课题组首次发现分选蛋白SortingNexin27（SNX27）的基因敲除老鼠表现出与唐氏综合症相似的学习记忆缺陷和神经退行病变等现象，并证实SNX27可以与离子型谷氨酸受体（GluR）结合，调控该受体在细胞内的转运、降解及在细胞膜上的表达，从而影响神经系统突触功能和学习记忆的产生；在罹患唐氏综合症的病人脑以及唐氏综合症的模型小鼠脑中，SNX27及影响其转录的一种转录因子

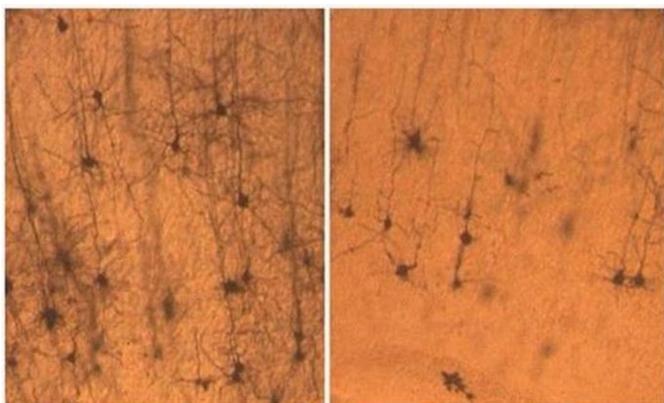
（CEBPb）的表达水平显著下降。研究人员发现第21号染色体编码的、能直接影响CEBPb降解的微型RNA（miR155）在唐氏综合症中的过多表达是造成SNX27减少的罪魁祸首。当进一步将SNX27基因转入唐氏综合症模型小鼠的大脑海马区域时，发现这些老鼠原有的记忆及认知缺陷得到了修复。实验充分表明SNX27在唐氏综合症的疾病发生中发挥着重要的作用，揭示了该疾病的一个崭新的发病机制。

论文的发表引起了国际学术界及新闻媒体的广泛关注，英国BBC广播、美国圣地亚哥新闻（SanDiegoUnion-Tribune）和生物通网站等都对本文的发表进行了详尽的报导，具有非常重要的意义，有望为进一步理解唐氏综合症的病理机制及寻求有效诊断、治疗手段提供新的线索。（厦门大学神经科学研究所）

（续前一页）威学术杂志。自创刊以来，只有约10%的论文作者来自非欧美国家。迄今为止，EJIL发表了两篇由中国学者撰写的论文，两篇论文的独立作者和第一作者现均为教育部长江学者，其中一位还入选中组部“千人计划”。蔡从燕教授将是第一位没有在西方接受法学教育而在EJIL发表论文的中国学者，该文也将是EJIL接受发表的第一篇以中国学术机构为独立署名单位的论文。

蔡从燕教授的这两篇论文是其在执行2011-2012中美富布赖特研究项目并经遴选担任纽约大学法学院“全球研究人员”期间完成的，是作者承担的国家社科基金青年项目及厦门大学中央高校基本科研业务费项目的研究成果。

（法学院）





【政策导航】

国家高层次人才特殊支持计划（亦称“万人计划”）简介

国家高层次人才特殊支持计划，简称“国家特支计划”，亦称“万人计划”，是面向国内高层次人才的支持计划。“国家特支计划”是一项涵盖领域广、涉及部门多、实施周期长的宏大计划。总体目标是，从2012年起，用10年左右时间，有计划、有重点地遴选支持10000名左右自然科学、工程技术、哲学社会科学和高等教育领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，形成与引进海外高层次人才计划相互补充、相互衔接的国内高层次创新创业人才队伍开发体系。

“国家特支计划”按照高端引领、梯次配置的思路，重点支持三个层次、七类人才。

第一个层次是“杰出人才”，计划支持100名，每年遴选一批，每批10名左右。具体标准为：研究方向处于世界科技前沿领域，基础学科、基础研究有重大发现，具有成长为世界级科学家的潜力，能够坚持全职潜心研究。重视遴选中青年杰出人才。

第二个层次是“领军人才”，计划支持8000名，每年遴选一批，每批800名左右。

——**科技创新领军人才**。计划支持3000名，每批300名左右。具体标准为：在国家中长期科学和技术发展规划确立的重点方向，主持重大科研任务、领衔高层次创新团队、领导国家级创新基地和重点学科建设的科技人才和科研管理人才，其研究工作具有重大创新性和发展前景。以50周岁以下中青年人才为主。

——**科技创业领军人才**。计划支持2000名，每批200名。具体标准为：运用自主知识产权创建科技企业的科技人才，或具有卓越经营管理才能的高级管理人才，创业项目符合我国战略性新兴产业发展方向并处于领先地位。以近5年内创办企业的主要创始人为主。

——**哲学社会科学领军人才**。计划支持1000名，每批100名左右。具体标准为：坚持中国特色社会主义方向，拥护党的路线、方针、政策，在哲学社会科学重点领域，主持重大课题任务、领导重点学科建设的专业人才和科研管理人才，其研究成果有重要创新和重大影响。

——**教学名师**。计划支持1000名，每批100名左右。具体标准为：长期从事一线教学工作，培养优秀青少年有突出贡献，对教育思想和教学方法有重要创新，为人师表，师德高尚，在教育领域和全社会享有较高声望。

——**百千万工程领军人才**。计划支持1000名，每批100名左右。具体标准为：50周岁以下，潜心基础研究，揭示自然规律和社会发展规律，为社会提供新知识、新原理、新方法，引导基础理论原始创新，对基础学科发展具有重要推动作用。

第三个层次是“青年拔尖人才”，计划支持2000名，每年遴选一批，每批200名左右。具体标准为：35周岁以下，具有特别优秀的科学研究和技术创新潜能，课题研究方向和技术路线有重要创新前景。



【政策导航】

福建省“海纳百川”高端人才聚集计划简介

为加快各类优秀人才聚集，推进发展从要素驱动向创新驱动转变，促进主导产业高端化、传统产业新型化、新兴产业规模化，特制定福建省“海纳百川”高端人才聚集计划（2013—2017年）。

作为当前福建省层次最高、覆盖最广、力度最大的重大人才计划，“海纳百川”人才计划着眼于加快各类优秀人才聚集，提出了一个总体目标、三项主要任务、三个重点项目和五个重点工程。

总体目标为：力争经过5年努力，实现人才资源总量、人才素质、人才竞争力和贡献率与我省经济社会发展在全国位次相适应，为推动科学发展跨越发展提供强有力的人才支持；

三项主要任务为：引进一批高层次人才（团队）、支持一批领军人才、激励一批优秀人才；

三个重点项目为：实施福建省引进高层次人才创新创业人才“百人计划”、实施福建省特殊支持高层次人才“双百计划”、实施福建省优秀人才“百人计划”；

五个重点工程为：打造厦门、平潭两个人才特区，建设福州等8个特色人才聚集区，建设20个产业人才聚集基地，培育25个企事业人才高地，搭建六大工作平台。

为确保“海纳百川”人才计划的实施，今后5年，省、市、县三级财政将投入人才经费100亿元。省、市、县将人才经费纳入同级财政预算予以保障，根据人才计划实施情况，逐步加大资金投入力度。最终把这项工程打造成为具有福建特色的人才工作品牌。

重点项目简介：

福建省引进高层次人才创新创业人才“百人计划”

- ◇ 每年评选100名
- ◇ 省引才“百人计划”的团队300万元
- ◇ 海外人才200万元
- ◇ 国内人才100万元
- ◇ 引进中国科学院院士、中国工程院院士及发达国家院士按一人一议原则，给予不低于300万元补助

福建省特殊支持高层次人才“双百计划”

- ◇ 每年评选200名
- ◇ 科技创业人才、科技创新人才每人80万元
- ◇ 企业高级经营管理人才、百千万工程领军人才、青年拔尖人才每人50万元
- ◇ 哲学社会科学领军人才每人30万元
- ◇ 直接入选“国家特支计划”的，自然入选省特支人才“双百计划”，由省人才专项经费按1:1配套
- ◇ 入选省特支人才“双百计划”后入选“国家特支计划”的，省级配套资金按国家标准追加差额部分

福建省优秀人才“百人计划”

- ◇ 每年评选100名
- ◇ 文化名家、技能大师、优秀农村实用人才、优秀社会工作专业人才等福建省优秀人才，由省人才专项经费奖励每人10万元



【政策导航】

厦门市“海纳百川”人才计划简介

厦门市“海纳百川”人才计划由“一个总纲、十二个人才计划、七大支撑政策体系”共20个政策文件组成，是厦门市有史以来规模最大的人才工程。

十二个人才计划包含：重点产业紧缺人才，紧缺型金融人才，东南国际航运中心人才，海洋产业人才，软件与信息服务业人才，服务外包人才，文化名家、文化产业人才，高层次卫生人才，旅游产业高层次人才，台湾特

聘专家，青年英才“双百计划”，高技能人才。

十二个人才计划中，须认真解读相关领域的人才计划，以及台湾特聘专家、青年英才“双百计划”等涉及较多学科领域的人才项目。台湾特聘专家针对从台湾引进的高层次人才所能享受的相关优惠政策，青年英才“双百计划”主要面向近3年来引进的优秀青千人才。

厦门市“海纳百川”人才2013-2020行动纲要

